就活ハラスメント防止に関する基本方針

初穂商事株式会社（以下「当社」といいます）は、すべての学生・求職者の皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、公正で誠実な採用活動を行います。

当社では、応募者の人格や個性を尊重し、性別、年齢、国籍、障がいの有無などによる不当な差別を行わないことはもちろん、就職活動中の学生・求職者に対する社員によるハラスメントを許しません。人権侵害の予防・防止・是正に関しては、下記の取組を徹底しておりますが、当社への就職活動の際に、ハラスメントなどの不適切な行為についてのご申告、ご相談がございましたら、お手数をおかけいたしますが、②に記載の通報窓口までご連絡いただきますようお願い申し上げます。

① 当社におけるハラスメント防止の取組み

- 連絡は当社指定の方法（採用管理システム、会社メール、会社携帯電話）を使用します。
- 個人の携帯電話やメール、LINE、Instagram、X などの SNS を用いたやり取りは禁止します。
- 当社社員は管理職に対して面談予定の申告及び面談後の報告を必ず行い、面談の目的、日時、方法は管理職の事前了解を得るものとします。
- 採用活動の定期的な点検を実施します。
- 採用担当者・面接官への定期研修を実施します。

② 通報窓口のご案内

総務部　就活ハラスメント相談室　原口
電　話：072-669-5589(平日　8:30～17:30)
メール：haraguchi[at]kkishin.com
※メール送信の際は[at]を@に置き換えて送信してください。

【通報にあたって】

- ご相談内容の秘密を厳守します。
- ご相談いただいたことを理由として、採用選考や内定において不利益な取扱いを行うことはありません。
- 内容を確認のうえ、必要に応じて事実確認および適切な対応を行います。